

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
SĄDU REJONOWEGO W LEŻAJSKU
ZA ROK 2012**

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2012

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu.	Najważniejsze podjęte działania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Zwiększanie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez sądy do liczby spraw wpływających)	100,5%	100	<p>1. Zapewnienie warunków prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez Sąd jego podstawowych zadań.</p> <p>2. Utrzymanie i rozwój infrastruktury informatycznej.</p> <p>3. Koncentracja działań i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie orzecznictwym .</p> <p>4. Koncentracja działań i</p>	<p>1. Delegowano referendarza w związku z długotrwałą nieobecnością referendarza SR w Leżajsku.</p> <p>2. Równomierny podział czynności między sędziów</p> <p>3. Zapewniono warunki organizacyjne i techniczne funkcjonowania Sądu.</p> <p>4. Kadra orzecznicza i urzędnicza uczestniczyła</p>
		średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych (z wyłączeniem spraw wieczysto-księgowych) w miesiącach	1,9	0		

		odsetek spraw rozpatrywanych przez Sąd Rejonowy w Łańcucie, w których czas trwania postępowania przekracza 12 miesięcy	3,2%	0	<p>zasobów na zmniejszeniu wskaźników zaległości we wszystkich kategoriach spraw</p> <p>5. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów orzeczniczych i administracyjnych .</p> <p>6. Wspieranie podnoszenia kwalifikacji sędziów i pracowników administracyjnych.</p> <p>7. Wdrożenie procesu zarządzania ryzykiem ,</p> <p>8. Podnoszenie jakości świadczonych usług poprzez wprowadzenie kodeksu etycznego pracowników sądu.</p>	<p>w bieżących szkoleniach organizowanych przez różne uprawnione do przeprowadzania szkoleń podmioty.</p> <p>5. Zapewniono warunki prawidłowego funkcjonowania sprawnego wykonywania przez Sąd jego podstawowych zadań.</p> <p>6. Przewodniczący Wydziałów kontrolowali przebieg postępowań w sprawach trwających powyżej roku.</p> <p>7. Rozpowszechniane były broszury informacyjne dotyczące mediacji w polskim prawie karnym oraz w sprawach nieletnich.</p> <p>8. Propagowano i egzekwowano zasady etycznego postępowania w zakresie bieżącej pracy jednostki</p>
--	--	--	------	---	---	--

